

Wonen en werken anno 2035

11 uitdagingen voor (de uitvoering van) de sociale zekerheid

2 TOENEMENDE FLEXIBILITEIT IN WERKVORMEN

- Nieuwe vormen van (tijdelijk) werk

Vereist:

- Duidelijke definitie van werkactiviteiten
- Duidelijk beleid rond gebruik van minimumdrempels om toegang te krijgen tot sociale zekerheid
- Verduidelijking van essentiële elementen zoals werkgever, werkuren, en werkvloer

1 TOENEMENDE MOBILITEIT EN VERANDERENDE WERKPATRONEN

- Mobiele werkplek
- Mobiele beroepsbevolking

Vereist:

- Nieuwe procedures om coördinatieregels toe te passen

11 FUNDAMENTELE BESCHERMING TEGEN VERANDERINGEN IN DE SOCIALE ZEKERHEID

- Eerlijke en wettelijke overgang bij veranderingen

Vereist:

- Doordachte invoering van wijzigingen die eerlijk zijn voor alle generaties
- Evenwichtige overgangsperiodes
- Duidelijke communicatie

3 AANPASSING VAN DE FINANCIERING VAN DE SOCIALE ZEKERHEID AAN VERANDERENDE INKOMENSBRONNEN

- Diversiteit aan inkomensbronnen en complexe vormen van verloning
- Complexiteit om inkomen vast te stellen en sociale bijdragen en uitkeringen te berekenen

Vereist:

- Meer samenwerking tussen de belastingadministratie en socialezekerheidsadministraties
- Verduidelijking van het concept 'inkomen'

4 VERANDERENDE SOCIALE RISICO'S DOOR VERANDERENDE NODEN

- Veranderingen in gezinssamenstelling
- Evoluerende sociale risico's

Vereist:

- Vernieuwing van de inhoud van bestaande socialezekerheidsstelsels en aanpassingen aan diversere gezinsstructuren

5 GEHARMONISEERDE CONCEPTEN VOOR EEN BETERE GRENSOVERSCHRIJDENDE COÖRDINATIE

- Moeilijke uitwisseling van informatie over de grenzen heen door afwijkende socialezekerheidsbegrippen

Vereist:

- Geharmoniseerde concepten voor de coördinatie van stelsels via een interface voor internationale uitwisseling van informatie

6 NIEUWE COMMUNICATIESTRATEGIEËN

- Uitdagingen op vlak van vertrouwen en geloofwaardigheid

Vereist:

- Balans tussen digitale communicatie en menselijk contact

7 MEER TRANSPARANTIE IN DE UITVOERING

- Begrijpelijke en eenvoudige besluitvorming voor burgers en bestuurders

Vereist:

- Onderbouwde en begrijpelijke manier om data te delen
- Robuuste beveiliging van data
- Werkbare regelgeving rond privacy

8 NIEUWE HR-STRATEGIEËN OM DE DIGITALE TRANSFORMATIE TE OMARMEN

- Digitale transformatie en automatisering door AI

Vereist:

- Proactief personeelsbeleid
- Focus op bijscholing

9 EEN STERKER SOCIAAL EUROPA

- Toenemende mobiliteit en groeiende invloed van multinationals

Vereist:

- Socialezekerheidsadministraties die een actieve rol opnemen bij het vormgeven van Europese regels

10 EEN GESTRUCTUREERD MIGRATIEBELEID VOOR DERDE LANDEN

- Precaire omstandigheden vermijden
- Oproep om sociale bescherming te verbeteren en de uitvoering doeltreffend te beheren

Vereist:

- Duidelijke definitie van het migratiebeleid en soorten immigratie
- Gepaste opvang van immigranten
- Coördinatie met derde landen



Een onafhankelijke studie van de KU Leuven i.s.m. EISS in opdracht van de SVB. Voor de volledige publicatie, [klik hier](#) of scan de code:

